


Seminar 201005	Vorstellungs- und Personalentwicklungsgespräche im Wandel der Zeit	
---------------------------	--	---

Vorüberlegungen:

Viele meiner KundInnen erwarten von mir neben der **beruflichen Orientierung**, der Erfassung Ihrer **Kernkompetenzen** auch eine professionelle Vorbereitung auf **Vorstellungs- und Personalentwicklungsgesprächen** durch die „Drei-Minuten-Präsentation“.

Dieses Trainingsseminar soll Sie dabei unterstützen, gut vorbereitet, strukturiert und zielsicher Ihre beruflichen Karriere- und Vorstellungsgespräche aufzubauen. Dabei werde ich einen sogenannten PE – Bogen (Personalentwicklungsbogen) für mittelständische Unternehmen einsetzen und Sie in die Lage versetzen, aus Sicht des Personaler ein Personalentwicklungs- bzw. Vorstellungsgespräch zu betrachten. Fachliche Unterstützung erhalte ich hier vom Fachbereich Wirtschaftspsychologie der Universität Bochum.



Fragen:

- Was haben Personalentwicklungs- und Vorstellungsgespräche gemeinsam?
- Welche gemeinsamen Interessen haben das Unternehmen (Personalchef, Geschäftsführung) und der Jobsuchende/Arbeitnehmer?
- Welche Methoden und Strategien, bzw. Konzepte werden von der Personalabteilung/vom Arbeitnehmer eingesetzt?

Barrieren:

- Manchmal stockt der Gesprächsfluss während eines wichtigen Gespräches:
- das Projekt wird nur zögerlich vorgestellt
- ein „Kloß“ im Hals, ein „mulmiges“ Gefühl im Magen oder auch ein sogenanntes „Blackout“
- Ich bin mir unsicher: Darf ich das sagen? Entspricht dies den Gepflogenheiten meines Unternehmens? Verkaufe ich mich richtig?


Ziele:

Mit dem vorliegenden Angebot sollen drei Ziele erreicht werden:

1. **Darstellung der Kernkompetenzen** und **Beurteilung/Fremdbeobachtung** durch die Teilnehmer als Vorbereitung auf Personalentwicklungs- und Vorstellungsgespräche
2. **Training**, sowie kurz-, mittel- und langfristige konkrete **Karriereplanung** mit persönlichen Zielvereinbarungen, Entwicklung von Konzepten und methodischen Ansätzen

persönliche Kernkompetenzen:

Aufgrund meiner persönlichen Erfahrungen mit Geschäftsführungen und Personalleitern in mittelständischen Unternehmen des Münsterlandes und durch meine Beratertätigkeit, Fortbildungen und internen Kenntnissen als Niederlassungs- und Fachbereichsleiter möchte ich diese Erfahrungen in dem Trainingsseminar am 29.05.2010 weitergeben.

Seminar 201005	Vorstellungs- und Personalentwicklungsgespräche im Wandel der Zeit	
---------------------------	--	---

Eingesetzte Methoden:

Grundlage des Seminars bildet ein Vorbereitungsbogen für Personalentwicklungsgespräche (PE-Bogen), wie er bei mittelständischen Unternehmen mit Personalabteilungen eingesetzt wird. Neben dem Ist-Zustand, einer Zielbeschreibung und dem Mitteleinsatz zur Erreichung der Karriereziele sollen Sie in die Lage versetzt werden, aus Sicht des „Personaler“ Vorstellungs- und Personalentwicklungsgespräche durchzuführen.

Ihre Bereitschaft:

Vorraussetzung ist ein mindestens vorhergehendes zweistündiges Coaching- Gespräch bei der pvm-kablitz in den letzten 12 Monaten oder vergleichbare Fortbildungen im Bereich Reflektion der eigenen Kernkompetenzen oder Supervision.

Ihre Einverständniserklärung (siehe Anlage), dass vertrauliche Informationen der Seminarteilnehmer der Schweigepflicht unterliegen und bei Nichtbefolgen strafrechtlich verfolgt werden können.


Termin:	Samstag, der 29.05.2010 von 9:00 Uhr bis 16:00 Uhr
Ort:	59348 Lüdinghausen, Seminarräume in der Burg Lüdinghausen
Trainer:	Ulrich Kablitz, Jobcoach

Leistungen:

- Seminarunterlagen in Form eines schriftlichen Skriptes
- Elektronisches Ergebnisprotokoll (Flipchart)
- ein Zertifikat der pvm-kablitz mit einer detaillierten Kursbeschreibung
- Pizza zum Mittagessen, Kaffee, Getränke und eine Obstschale

Konditionen:

- Teilnahmegebühr: 180 € Euro (+ MwSt.) = 214,20 €
- Als Anmeldebestätigung bitte ich um Überweisung der Gebühren bis zum 25.5.2010 auf das unten angegebene Konto (Bitte Kursnummer angeben).
- Anerkennung der Geschäftsbedingungen und Verschwiegenheitserklärung (Diese werden im Seminarraum ausliegen.)
- Es werden maximal 15 Teilnehmerplätze vergeben.
- Eine Förderung über den Bildungsscheck NRW ist beantragt, dadurch können Sie bis zu 50 % der Kosten zurück bekommen. Näheres unter:
<http://www.nordrheinwestfalendirekt.de/bildungsscheck.php>

Seminar 201005	Vorstellungs- und Personalentwicklungsgespräche im Wandel der Zeit	
---------------------------	--	---

verbindliche Anmeldung zu folgendem Seminar


Seminar	201005: Vorstellungs- und Personalentwicklungsgespräche im Wandel der Zeit	
Termin	29.05.2010	
Vorname	_____	
Name	_____	
geboren am	_____	in _____
Straße	_____	
Plz	_____	Wohnort _____
Beruf	_____	
Telefonnummer	_____	
email	_____	

Ich bitte um Bestätigung des oben genannten Seminares am 29.05.2010.

Die nachfolgenden Geschäftsbedingungen, sowie gesonderte Vertrauenserklärung habe ich gelesen und werden von mir anerkannt.

Ort/Datum

Unterschrift

Seminar 201005	Vorstellungs- und Personalentwicklungsgespräche im Wandel der Zeit	
---------------------------	--	---

Geschäftsbedingungen

Anmeldung

Die Anmeldung zu den Seminaren muss schriftlich oder durch Überweisung auf das unten angegebene Konto erfolgen und ist rechtsverbindlich bis zur Anmeldebestätigung oder Absage durch die pvm-kablitz. Auch bei einer Kostenübernahme durch Dritte haftet der Anmeldende für alle Kosten. Anmeldungen werden in der Reihenfolge des Einganges berücksichtigt. Die Teilnehmerzahl ist begrenzt. Erst mit der Anmeldebestätigung rechtzeitig vor Seminarbeginn kommt der Vertrag zustande.

Rücktrittsrecht

Bis 10 Tage vor Seminarbeginn ist ein Rücktritt möglich. Ansonsten werden 50% der Seminarkosten berechnet. Bei kurzfristigen Absagen (weniger als 3 Tage vor Seminarbeginn) werden 100 % der Kosten in Rechnung gestellt.

Kündigung

Die pvm-kablitz ist berechtigt, bei Unterschreitung einer von ihr bestimmten Mindestanzahl von Teilnehmern den Seminarbeginn auf einen späteren Zeitpunkt zu verschieben bzw. das Seminar abzusagen. Der Teilnehmer ist dann berechtigt, den Vertrag zu kündigen. Die pvm-kablitz behält sich das Recht des Austausches von Dozenten vor.

Haftung

Die Seminareinheiten werden so gestaltet, dass die oben beschriebenen Ziele bei einer regelmäßigen Teilnahme erreicht werden können. Für den Seminarerfolg haftet die pvm-kablitz nicht. Für private Sachen von Teilnehmern übernimmt die pvm-kablitz keine Haftung.

Urheberrechte

Alle Rechte von Seminarunterlagen oder Teilen verbleiben bei der pvm-kablitz. Eine audio- und /oder visuelle Aufnahme der Seminare ist nicht gestattet.

Teilnehmer an Seminaren mit EDV-Bestandteilen haben für die Dauer des Seminares ein nicht ausschließliches und nicht übertragbares Nutzungsrecht an der zur Verfügung stehenden Hard- und Software. Weder ganz noch teilweise darf der Teilnehmer die Software kopieren oder in sonstiger Weise Dritten zugänglich machen.

Personenbezogene Daten

Der Teilnehmer ist einverstanden, dass seine personenbezogenen Daten zum Zwecke der Seminarorganisation und Buchführung durch die pvm-kablitz erfasst werden.

Verschwiegenheitserklärung

Hiermit bestätige ich, dass ich heute zur Verschwiegenheit sowie zur Wahrung des Datengeheimnisses gemäß § 5 BDSG verpflichtet worden bin. Ich bin darüber belehrt worden, dass sich die Verschwiegenheitspflicht auf alles erstreckt, was mir während des Seminares anvertraut oder bekannt geworden ist oder noch anvertraut oder bekannt werden wird.

Die Pflicht zur Verschwiegenheit erstreckt sich insbesondere auf
- alle Äußerungen nicht nur gegenüber Fremden, sondern auch gegenüber Angehörigen im Sinne von § 11 StGB das sind Verlobte, Ehegatten und sonstige in dieser Vorschrift genannte, nahe stehende Personen.

Mir ist weiter bekannt, dass Verstöße gegen den Inhalt und Sinn dieser Vorschrift nach verschiedenen Rechtsvorschriften mit Geld- oder Freiheitsstrafe geahndet werden können. Die Verschwiegenheitspflicht bleibt auch nach Beendigung des Seminares bestehen. Eine Ausfertigung dieser Verpflichtungserklärung wurde mir ausgehändigt.